

# Vrouwelijke leiders in



Ariane Struyvenberg

**“Ga uit van  
je eigen  
kracht  
als vrouw”**

**Om de vaardigheden van de vrouwen in de zorg zo optimaal mogelijk te laten ontwikkelen, organiseert netwerkorganisatie Match & Mentor in samenwerking met de KNMG op 17 november aanstaande het congres Vrouwelijke Leiders in de Zorg.**

Steeds meer vrouwen maken carrière in de zorg; zo is 60% van de artsen die momenteel in opleiding zijn tot medisch specialist vrouw (chirurgie vormt daar overigens een uitzondering op). Ook op andere deelgebieden van de zorg dringen steeds meer vrouwen door tot leidinggevende posities. Desondanks zijn er opmerkelijke verschillen tussen mannen en vrouwen die invloed hebben op de manier waarop beide seksen hun werk en loopbaan vorm geven. Laat er echter geen misverstand over bestaan; het congres richt zich pertinent níet op het beruchte ‘glazen plafond’ dat vrouwen in hun carrière zou afremmen. Initiatiefneemster Ariane Struyvenberg maakt daar korte metten mee: “Dat is inmiddels echt passé. Bovendien nemen wij niet de onmogelijkheden als uitgangspunt maar kijken we juist naar wat wél kan. Wij gaan uit van de eigen kracht van vrouwen. Wij willen vrouwelijke leidinggevendens zorgbreed bij elkaar brengen zodat ze hun competenties kunnen ontdekken, ontwikkelen en in hun werk kunnen toepassen. Competenties worden in de zorgsector immers steeds belangrijker; denk aan de nadruk die is komen te liggen op klantgerichtheid, communicatie en samenwerken. Allemaal vaardigheden die juist bij vrouwen meestal goed ontwikkeld zijn. Als je die op een effectieve manier inzet, maakt je dat als vrouw niet alleen uiterst succesvol in je werk maar vooral als leidinggevende.”

## **KENNISUITWISSELING**

Om de vaardigheden aan te scherpen, delen niet alleen boegbeelden uit de zorg zoals minister Edith Schippers en voorzitter van de Gezondheidsraad Louise Gunning hun ervaringen en inzichten met de deelnemers. Netwerken vormt tevens een belangrijk onderdeel van dit eendaagse congres aldus Struyvenberg: “Door vrouwen uit zowel care, cure en de stakeholders op deze dag bij elkaar te brengen, faciliteer je dat ze elkaar letterlijk vinden. De zorgketen wordt steeds belangrijker en met informele thematafels waar geïnteresseerden kunnen aanschuiven creëer je een subplatform voor kennisuitwisseling. Zo heeft de voorzitter van de VNVA toegezegd te zullen komen en aan de thematafel ‘Netwerken’ te gaan staan.” Een belangrijke drijfveer voor Struyvenberg, die zich dagelijks met netwerken bezighoudt, is om vrouwen duidelijker aanwezig te laten zijn. “Zakenvrouwen, ook in de zorg, zijn geneigd keihard te werken maar daarbij verzuimen ze – in tegenstelling tot mannen – zichtbaar te zijn. Bovendien zijn er weinig formele vrouwelijke netwerken die over de grenzen van beroepsgroepen of specialisaties gaan. Zo zijn er wel netwerken van vrouwelijke hoogleraren in de zorg, vrouwelijke diëtisten, apothekers en ondernemers (in de zorg), maar dat blijft allemaal nogal gefragmenteerd. Bij de aanmeldingen voor 17 november zien we gelukkig vrouwen uit alle hoeken en achtergronden van de zorg dus ideaal om zorgbreed te kunnen netwerken!”

# de zorg, verenigt u!

## LEIDERSCHAP

Een Ronde Tafel over samenwerken in de zorg en diverse masterclasses moeten het publiek verder inspireren. Strategisch Leiderschap is een van die masterclasses en wordt gegeven door Caty Asscher, eigenaar van adviesbureau Asscher Consultancy. Dit bureau richt zich onder meer op executive coaching, management development, cultuur veranderingstrajecten en genderdiversiteit binnen organisaties. Zo heeft Asscher voor meerdere UMC's, waaronder het Erasmus MC en het UMCU, leiderschapsprogramma's voor vrouwelijke professionals ontwikkeld. Vanuit deze expertise adviseert Asscher de deelnemers hoe je als ambitieuze vrouw in de zorg vorm kunt geven aan succesvol strategisch leiderschap. Drie zaken moeten daarbij scherp in de gaten worden gehouden, aldus Asscher: "Allereerst moet helder zijn wat je werkelijk wilt en waar je voor staat. Dat is voor vrouwen lastig omdat ze van nature meer gericht zijn op de ander en graag in harmonie de zaken willen afstemmen. Juist in de zorgsector waar kwaliteit en patiëntgerichtheid zo belangrijk zijn komt dat steeds terug. Vrouwen moeten leren hun visie op een stevige neutrale manier naar buiten te brengen. Tweede aandachtspunt zijn de interactie- en gelijkwaardigheids patronen: vrouwen zijn sneller op emotie geraakt dan mannen. Dat is een essentieel verschil maar volstrekt logisch te verklaren omdat jongens opgroeien met hiërarchische, dus verticale patronen terwijl meisjes juist wordt geleerd de horizontale verbindingen in de gaten te houden. De kunst is deze patronen te herkennen en er op in te spelen zodat je ze kunt sturen. Tenslotte is het doorgronden van de cultuur in een organisatie van belang als je als vrouw leiderschap wil nemen. Ook hier lopen de ideeën van mannen en vrouwen over bijvoorbeeld goed communiceren en strategische visie volstrekt uit elkaar. Wees je hiervan bewust en handel ernaar."

## EGOCENTRISCHE KEUZES

Wie nu denkt dat vrouwen zich als mannen moeten gaan gedragen op de werkvloer komt bedrogen uit. Asscher benadrukt dat vrouwen dit juist vanuit hun eigen – goed ontwikkelde - empathische kracht moeten doen. Vrouwen hebben volgens haar een belangrijke eigen taak: het ontwikkelen van kwaliteiten en bereid zijn om een positie van invloed in te nemen. Daarvoor moeten ze scherp hun grenzen afbakenen en soms egocentrische keuzes maken. Wat doe ik wel en wat niet? Geen eenvoudige opgave omdat juist in de zorg een verscheidenheid aan veeleisende bijkomende taken bestaat (zoals intensieve patiëntenzorg, onderwijs en het werken aan publicaties) waarvan vrouwen vinden dat ze dat nu eenmaal móeten doen. "En dan is er ook nog gezinstijd.. vrouwen stoppen ongelooflijk veel energie in anderen", vindt Asscher. "Daarom wens ik ze toe dat ze een deel ervan ook gebruiken voor goede zelfzorg."

*Meer informatie over het congres Vrouwelijke Leiders in de Zorg op 17 november 2011 of aanmelden? Kijk op [www.vrouwelijkeleidersindezorg.nl](http://www.vrouwelijkeleidersindezorg.nl)*

“**Wie denkt dat vrouwen zich als mannen moeten gaan gedragen op de werkvloer komt bedrogen uit**”

